Título: Las experiencias innovadoras en materia de gestión de las personas en el Sector Público de Argentina. Relevamiento, análisis y difusión.

Integrantes: Sesmilo, Lucas; Smaldone, Felicitas; Chacur, Sergio Marcelo; Clemente, Elina Andrea; Nagase, Violeta; Ovejero, Sebastián; Padin, Luis Federico; Cattaneo, Sandra

Resumen: El equipo de investigación se conformó, a partir de la notificación del resultado de la convocatoria -en el mes de mayo de 2014- con docentes investigadores de la modalidad virtual, un graduado y expertos en gestión de las personas en el Sector Público Argentino, en calidad de colaboradores externos. Durante el mes de junio, se realizó una convocatoria a alumnos de grado de las modalidades presenciales y virtuales de la UNQ (<http://qoodle.uvq.edu.ar/mod/forum/discuss.php?d=153263>). Se postularon 18 alumnos de las diferentes carreras de la Universidad y se seleccionaron 3, en base a sus antecedentes laborales y académicos, quienes se integraron al equipo del proyecto. De los alumnos seleccionados, dos son alumnos que cursan carreras de grado bajo la modalidad virtual, mientras que una alumna cursa una carrera presencial. A su vez, durante el segundo semestre de 2014, el Lic. Sergio Chacur se postuló y obtuvo una beca de iniciación en docencia e investigación para desarrollar sus tareas en el proyecto de investigación. Para llevar adelante las actividades de investigación, se realizaron reuniones periódicas en las que se combinó la presencia física de la mayoría de los integrantes del equipo con la utilización de videoconferencias para aquellos integrantes que no pudieran asistir por razones geográficas. De esta manera, fue posible integrar a las jornadas de debate y reflexión sobre el avance del proyecto a quienes residen a muchos kilómetros de la sede de la Universidad. Asimismo, se ha creado una Sala Especial del Campus Virtual de la UNQ a través del cual se desarrollan y se comparten las producciones, los debates y la información referida a la implementación del proyecto de investigación.

Avances realizados:

A) Se elaboró un "estado del arte" sobre la innovación y las buenas prácticas en materia de gestión de las personas en el Sector Público. A ese fin se relevó, reseñó y analizó bibliografía proveniente tanto de nuestro país como del extranjero y se confeccionó un registro informático con la sistematización de las lecturas, el que está disponible en la Sala Especial del Campus Virtual, al igual que las reseñas realizadas.

B) Se confeccionó un mapa de iniciativas tendientes a premiar, incentivar o difundir experiencias públicas innovadoras y buenas prácticas por parte de organismos públicos, organizaciones no gubernamentales o universidades y centros de investigación en las diferentes regiones América Latina y el Caribe. A partir de este mapa se avanzó en un análisis comparativo que dio como resultado la presentación por parte de integrantes del equipo de investigación titulada "La innovación y las buenas prácticas en gestión de las personas en el Sector Público de América Latina y el Caribe" en el XIX Congreso Internacional del CLAD. El mapa de iniciativas se encuentra disponible en la Sala Especial de Campus Virtual

C) Se realizó un relevamiento de los repositorios digitales de experiencias innovadoras y buenas prácticas en la Administración Pública de la Argentina a nivel nacional y provincial así como de premios a la innovación en las administraciones públicas provinciales. Se identificaron los temas relativos a la gestión de las personas en los repositorios y en las iniciativas de premiación relevadas.

D) Se inició el proceso de construcción de instrumentos de recolección de información tanto de entrevistas como de encuestas. Para estas últimas, se evaluó la utilidad y pertinencia en la utilización del aplicativo SIU Kolla, desarrollado por el Sistema de Información Universitaria (SIU).

E) Se organizó la Jornada académica "La gestión de las personas en el Sector Público de la Argentina. Perspectivas y desafíos para el futuro", el 27 de noviembre de 2014 y declarada de interés académico por el Departamento de Economía y Administración de la UNQ. En dicha Jornada se presentaron los principales objetivos y avances del proyecto de investigación, y se contó con la participación de diversos funcionarios de Recursos Humanos de organismos del Sector Público. Asistieron a la misma alumnos, docentes, no docentes y graduados de la UNQ, así como personas interesadas en esta temática.

F) Se realizaron diversas acciones de difusión entre la comunidad académica, según el detalle que se indica en el punto siguiente